



Phụ lục 3 **QUY TRÌNH QUY HOẠCH**

(Kèm theo Quy định số 02-QĐ/TU, ngày 22/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

I- QUY TRÌNH QUY HOẠCH ĐẦU NHIỆM KỲ VÀ RÀ SOÁT, BỔ SUNG QUY HOẠCH TỪ NGUỒN NHÂN SỰ TẠI CHỖ

1. Xây dựng kế hoạch quy hoạch đầu nhiệm kỳ

Căn cứ cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (*gọi tắt là tập thể lãnh đạo*) chỉ đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban xây dựng đảng, cơ quan, bộ phận phụ trách về tổ chức, cán bộ (*gọi tắt là cơ quan tham mưu về tổ chức cán bộ*) thực hiện các công việc sau: (1) Xây dựng kế hoạch quy hoạch cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị; (2) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện ban thường vụ cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị quản lý.

2. Quy trình quy hoạch

Bước 1: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

Trên cơ sở báo cáo của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ: (1) Thảo luận, thông qua kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị và danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; (2) Bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (*trừ các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch*); (3) Ghi phiếu định hướng giới thiệu nhân sự quy hoạch.

- Thành phần:

- + Tỉnh ủy: Bí thư và tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy.
 - + Các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh: Người đứng đầu và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.
 - + Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy: Bí thư và tập thể ban thường vụ.
- Nguyên tắc:
- + Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch thì báo cáo, đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người được triệu tập để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt

Trên cơ sở kết quả định hướng giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị tiến hành thảo luận và phát hiện, ghi phiếu giới thiệu nhân sự quy hoạch (*bằng phiếu kín*).

- Thành phần:

+ Tỉnh ủy: Các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Phó Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội cấp tỉnh; cấp trưởng các cơ quan tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy; cấp trưởng Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh (*bao gồm các cơ quan ngành dọc sinh hoạt đảng tại địa phương*); bí thư các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

+ Cơ quan, đơn vị cấp tỉnh: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương; ban thường vụ đảng ủy (*hoặc chi ủy*); trưởng các tổ chức chính trị - xã hội của cơ quan, đơn vị.

+ Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh: Các đồng chí trong ban chấp hành đảng bộ; cấp trưởng, cấp phó các ban và tương đương; bí thư, phó bí thư các tổ chức đảng trực thuộc và trưởng tổ chức chính trị - xã hội của Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

+ Đảng ủy Quân sự tỉnh: Các đồng chí trong ban chấp hành đảng bộ; trưởng các phòng và tương đương thuộc Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh; trưởng các đơn vị trực thuộc; trưởng các đoàn thể của Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh (nếu có); chỉ huy trưởng ban chỉ huy quân sự các xã, phường.

+ Đảng ủy Công an tỉnh: Các đồng chí trong Ban Chấp hành đảng bộ; trưởng phòng và tương đương thuộc Công an tỉnh; trưởng các đoàn thể của Công an tỉnh (nếu có); trưởng công an các xã, phường.

+ Đảng ủy cấp xã: Các đồng chí trong ban chấp hành đảng bộ; chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân; trưởng, phó các cơ quan tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp trực thuộc đảng ủy; chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc; trưởng, phó các phòng và tương đương thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường (*bao gồm cả các cơ quan, đơn vị đóng tại địa bàn xã, phường*); bí thư các tổ chức đảng trực thuộc đảng ủy cấp xã.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 3: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị tiến hành thảo luận và ghi phiếu giới thiệu nhân sự quy hoạch (*bằng phiếu kín*).

- Thành phần:

+ Tỉnh ủy: Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

+ Các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh là tập thể lãnh đạo mở rộng, gồm: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ đảng ủy (*hoặc chi ủy*); đối với nơi không có ban thường vụ đảng ủy thì thành phần là đảng ủy; nơi không có chi ủy thì thành phần là bí thư, phó bí thư chi bộ; trưởng phòng và tương đương trở lên.

+ Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy: Ban chấp hành đảng bộ.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

Căn cứ cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và kết quả giới thiệu nhân sự ở các bước, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Thành phần: Tương tự hội nghị tập thể lãnh đạo (*lần 1*).

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp ở cuối danh sách có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50% thì giao người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

*** Lưu ý:**

- Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

- Kết quả kiểm phiếu ở bước 1, 4 được công bố tại hội nghị; đối với các bước 2, 3 không công bố tại các hội nghị.

II- QUY TRÌNH RÀ SOÁT, BỔ SUNG QUY HOẠCH ĐỐI VỚI NGUỒN NHÂN SỰ TỪ NƠI KHÁC

Bước 1: Chuẩn bị và xác định nguồn quy hoạch

Căn cứ cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ theo quy định; đồng thời, trên cơ sở kết quả phê duyệt quy

hoạch cán bộ, tập thể lãnh đạo chỉ đạo cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ thực hiện các công việc sau: (1) Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ tại chỗ (*trong quy hoạch và ngoài quy hoạch*); trong đó, phân tích và xác định rõ cơ cấu, số lượng, chuyên ngành đào tạo, chức danh quy hoạch mà địa phương, cơ quan, đơn vị hiện còn thiếu nguồn nhân sự hoặc có nhưng chưa đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu đặt ra cần giới thiệu bổ sung quy hoạch từ nguồn nhân sự từ nơi khác; (2) Nghiên cứu, đề xuất danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và yêu cầu nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

Bước 2: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (*lần 1*)

Trên cơ sở báo cáo của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ, tập thể lãnh đạo: (1) Thảo luận, phân tích, xác định cơ cấu, số lượng chức danh quy hoạch; đồng thời, thông qua danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác; (2) Ghi phiếu định hướng giới thiệu nhân sự quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập.

Bước 3: Trao đổi với nhân sự và lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác

Đại diện tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị gặp gỡ, trao đổi với nhân sự dự kiến giới thiệu quy hoạch; đồng thời, có văn bản lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về dự kiến chức danh quy hoạch; nhận xét, đánh giá đối với cán bộ và cung cấp hồ sơ nhân sự theo quy định.

Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (*lần 2*)

Tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp ở cuối danh sách có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50% thì giao người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

*** Lưu ý:**

- Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.
 - Thành phần hội nghị ở các bước tương tự như thành phần trong quy trình quy hoạch đầu nhiệm kỳ và rà soát, bổ sung quy hoạch từ nguồn nhân sự tại chỗ.
 - Kết quả kiểm phiếu ở bước 2, 4 được công bố tại hội nghị.
-