



TỈNH ỦY CÀ MAU

*

Số 84-KH/TU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Cà Mau, ngày 16 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

**triển khai thực hiện Thông báo số 21-TB/VPTW, ngày 07/3/2026
của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo kết luận của
đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương**

Căn cứ Thông báo số 21-TB/VPTW, ngày 07/3/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo kết luận của đồng chí Tổng Bí Thư Tô Lâm tại buổi làm việc với Ban Tổ chức Trung ương (*viết tắt là Thông báo số 21-TB/VPTW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Thông báo, như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Cụ thể hóa các giải pháp nhằm tạo bước đột phá trong nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu quả quản lý nhà nước tại địa phương.
- Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp, người đứng đầu; đảm bảo công khai, minh bạch, siết chặt kỷ luật, kỷ cương công vụ và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.
- Đảm bảo tính đồng bộ, chặt chẽ; gắn công tác cán bộ với cải cách hành chính và chuyển đổi số; thực hiện đồng bộ, đúng lộ trình.

II- NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Thực hiện phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy chịu trách nhiệm trực tiếp theo dõi, chỉ đạo các xã, phường

- Trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Trung ương, của cấp ủy cấp trên về tổ chức bộ máy, cán bộ và nhiệm vụ chính trị tại địa phương.
- Định kỳ dự họp với đảng ủy cơ sở (*hàng tháng, quý*) và sinh hoạt với chi bộ trực thuộc để nắm bắt tình hình thực tế và lắng nghe ý kiến của cán bộ, đảng viên và người dân. Nhằm kịp thời báo cáo, tham mưu các biện pháp chỉ đạo để giải quyết các khó khăn, vướng mắc phát sinh tại cơ sở.

- Phối hợp chỉ đạo rà soát, kiện toàn các chức danh cấp ủy, chính quyền cấp xã; có ý kiến đánh giá, xếp loại hằng quý, năm tại địa bàn phụ trách.

Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp hoàn thành trong tháng 4 năm 2026

2. Thực hiện rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở

- Rà soát, đánh giá tổng thể chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở nhằm xác định rõ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực chuyên môn, lý luận chính trị, năng lực thực tiễn và kết quả thực hiện nhiệm vụ của từng cá nhân; qua đó, hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh, xây dựng phương án giao biên chế, điều động cán bộ cơ sở để sắp xếp, bố trí cán bộ phù hợp; làm căn cứ để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động hoặc thực hiện các chính sách khen thưởng, kỷ luật.

- Đổi mới nâng cao chất lượng công tác nhận xét, đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đánh giá, xếp loại cán bộ; xây dựng hệ thống đánh giá cán bộ, thực hiện công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, định hướng bằng các tiêu chí, sản phẩm cụ thể, phù hợp với chức danh, gắn với tiến độ, số lượng, chất lượng của kết quả theo vị trí việc làm.

Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp tham mưu thực hiện trong tháng 4 năm 2026

3. Rà soát nhu cầu, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng theo lộ trình cho cán bộ cơ sở

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; chú trọng bồi dưỡng theo chức danh, vị trí việc làm; đào tạo năng lực xử lý tình huống. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng nội dung về phục vụ doanh nghiệp, kinh tế số nông nghiệp, nông thôn, du lịch cộng đồng, quản trị rủi ro xã hội, kỹ năng truyền thông chính sách và phối hợp liên ngành.

- Ưu tiên đào tạo dài hạn và đào tạo theo địa chỉ cho đội ngũ bác sĩ có trình độ chuyên sâu, kỹ thuật cao, nhằm tăng cường số lượng bác sĩ chuyên khoa tại tuyến cơ sở, đặc biệt là đối với các trạm y tế, bệnh viện tuyến xã.

- Rà soát cử cán bộ đảm bảo đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng: Lớp đào tạo văn bằng 2; lớp sau đại học chuyên ngành về lĩnh vực khoa học kỹ thuật, công nghệ; trung cấp, cao cấp lý luận chính trị; các lớp bồi dưỡng cán bộ quy hoạch dự nguồn cấp ủy các cấp; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; công tác xây dựng Đảng; kiến thức chuyên sâu về kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm...

Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp tham mưu thực hiện trong tháng 4 năm 2026

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy được phân công theo dõi, chỉ đạo các đảng bộ xã, phường, cơ quan, đơn vị nắm chặt địa bàn để kịp thời phản ánh tình hình đến Thường trực Tỉnh ủy để lãnh đạo, chỉ đạo.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh phối hợp chặt chẽ với Ban Tổ chức Tỉnh ủy trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Kế hoạch; đồng thời, lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện các nội dung sau:

- Chủ động phối hợp rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định liên quan, nhất là các nội dung về phân cấp, phân quyền bảo đảm kịp thời, thống nhất, đồng bộ, hiệu quả trong tổ chức thực hiện và công tác kiểm tra, giám sát.

- Tiếp tục rà soát, đánh giá tình hình, chất lượng đội ngũ cán bộ xã, phường; xây dựng hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí cho từng vị trí việc làm, cụ thể hoá tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp cơ sở, xây dựng phương án điều chỉnh, bổ sung biên chế, điều động cán bộ làm cơ sở để sắp xếp, bố trí, nâng cao chất lượng cán bộ cấp xã phù hợp.

- Tham mưu, quyết định theo thẩm quyền phân cấp công tác điều động, tăng cường cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh giỏi về chuyên môn nghiệp vụ, có năng lực hỗ trợ cho cấp xã; luân chuyển, điều động cán bộ cấp tỉnh về giữ chức vụ bí thư, phó bí thư, chủ tịch Ủy ban nhân dân, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã và luân chuyển, điều động, bố trí cán bộ là lãnh đạo cấp xã giữ chức vụ lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức tiếp nhận vào làm công chức đối với viên chức, người hoạt động không chuyên trách theo đề nghị, nhu cầu của các cơ quan, đơn vị.

- Chủ trì, phối hợp rà soát nhu cầu, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng hằng năm cho cán bộ xã, phường.

3. Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan trong hệ thống chính trị tỉnh hoàn thiện cơ chế hoạt động, tăng cường vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với chất lượng phục vụ của đội ngũ cán bộ xã, phường; coi đây là kênh thông tin quan trọng để điều chỉnh công tác cán bộ theo tinh thần gần dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân. Thường xuyên rà soát, đề xuất điều chỉnh, bổ sung quy định về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, cấp xã.

4. Ban thường vụ đảng ủy các xã, phường căn cứ Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch, quán triệt và triển khai thực hiện đến đội ngũ cán bộ, đảng viên. Nâng cao tinh thần trách nhiệm tập thể và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa

phương trong lãnh đạo tổ chức thực hiện, xác định những nhiệm vụ trọng tâm, lĩnh vực đột phá để chỉ đạo cụ thể hóa, thực hiện có hiệu quả.

- Rà soát, bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026 - 2030 của địa phương mình; cử cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh. Nghiên cứu ban hành nghị quyết của cấp uỷ về giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; bảo đảm các giải pháp đều có cơ chế theo dõi, kiểm tra và chịu trách nhiệm, đề xuất các cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội trong công tác nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

- Kiện toàn, sắp xếp, bố trí cán bộ đủ số lượng theo chỉ tiêu biên chế được giao, định mức khung quy định; triển khai các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới công tác quy hoạch, giới thiệu, đề bạt nhân sự, tuyển chọn, bố trí, sử dụng và đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ tại địa phương, gắn với công tác quản lý, sử dụng cán bộ, đảm bảo nâng cao chất lượng, đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn, năng lực nghiệp vụ.

5. Ban Tuyên giáo và Dân Vận Tỉnh uỷ định hướng công tác tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả của các địa phương trong thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, đẩy mạnh các giải pháp về chính trị, tư tưởng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở; tích cực đấu tranh, phản bác các thông tin xấu, độc, kịp thời định hướng dư luận về việc tinh giản biên chế, sáp nhập các đơn vị hành chính.

6. Ban Tổ chức Tỉnh uỷ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương:

- Tham mưu rà soát, ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2026 và giai đoạn 2026 - 2030.

- Rà soát, đánh giá tình hình, chất lượng đội ngũ cán bộ xã, phường; xây dựng hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí cho từng vị trí việc làm, cụ thể hoá tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp cơ sở, xây dựng phương án điều chỉnh, bổ sung biên chế, điều động cán bộ làm cơ sở để sắp xếp, bố trí, nâng cao chất lượng cán bộ cấp xã phù hợp.

- Rà soát, điều chỉnh số lượng phân bổ biên chế; thực hiện công tác kiện toàn, sắp xếp, bố trí cán bộ đủ số lượng theo chỉ tiêu biên chế được giao, định mức khung quy định; nâng cao chất lượng cán bộ cấp xã; xây dựng kế hoạch tổ chức tiếp nhận vào làm công chức đối với viên chức, người hoạt động không chuyên trách theo đề nghị, nhu cầu của các cơ quan, đơn vị theo phân cấp thẩm quyền.

- Tham mưu công tác điều động, tăng cường cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh giỏi về chuyên môn nghiệp vụ, có năng lực hỗ trợ cho cấp xã. Luân chuyển, điều động cán bộ cấp tỉnh về giữ chức vụ bí thư, phó bí thư, chủ tịch Ủy ban nhân dân, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã và luân chuyển, điều động, bố trí cán bộ là lãnh đạo cấp xã giữ chức vụ lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp tỉnh.

- Phối hợp với Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra việc triển khai, tổ chức thực hiện.

7. Văn phòng Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan:

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên; chế độ đảng phí; chính sách hỗ trợ hoạt động của tổ chức đảng ở những nơi khó khăn và cán bộ đảng, đoàn thể ở cơ sở (trong tháng 6/2026).

- Thực hiện số cán bộ từ cơ sở và kết nối liên thông đồng bộ giữa các cơ quan; chuẩn hóa quy trình công việc, số hóa toàn bộ quy trình giải quyết thủ tục hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong sinh hoạt đảng, kiểm tra, giám sát nội bộ, đánh giá cán bộ (trong giai đoạn 2026 - 2030).

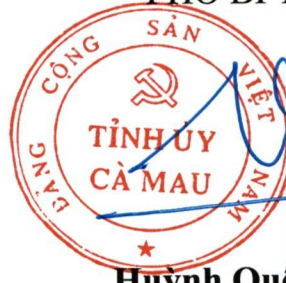
Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) xem xét theo quy định.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa phương III, Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ Địa bàn VIII -
- Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Trung ương
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Huỳnh Quốc Việt