

BÁO CÁO

Sơ kết, tổng kết thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Căn cứ Công văn số 1382-CV/BTCTW, ngày 02/7/2026 của Ban Tổ chức Trung ương về việc báo cáo thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên trên cơ sở sơ kết, tổng kết các quy định: **(1)** Quy định số 101-QĐ/TU, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp” (*Quy định số 101-QĐ/TU*); **(2)** Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về “Một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên” (*Quy định số 55-QĐ/TW*); **(3)** Quy định số 08-QĐi/TW, ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương” (*Quy định số 08-QĐi/TW*), Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo kết quả triển khai thực hiện như sau:

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG

I- TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm tình hình

Cà Mau có diện tích 7.942,38 km²; dân số 2.606.672 người; có 03 dân tộc chính là Kinh, Khmer, Hoa và một số dân tộc ít người khác. Toàn tỉnh có 64 đơn vị hành chính cấp xã (*09 phường và 55 xã*), 830 ấp, khóm. Đảng bộ tỉnh Cà Mau có 68 đảng bộ trực thuộc (*gồm 64 đảng bộ phường, xã; Đảng bộ cơ quan Đảng tỉnh, Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh và 02 Đảng bộ lực lượng vũ trang*); có 1.259 tổ chức cơ sở đảng (*173 đảng bộ cơ sở, 1.086 chi bộ cơ sở*), 1.114 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở, 22 đảng bộ bộ phận; với tổng số 83.079 đảng viên, chiếm 3,18% dân số toàn tỉnh.

2. Những thuận lợi, khó khăn trong quá trình triển khai, thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương

Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng triển khai quyết liệt, nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác xây dựng, chỉnh đốn

Đảng và hệ thống chính trị; việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; lãnh đạo chỉ đạo thực hiện các quy định về công tác cán bộ; chỉ đạo xử lý nghiêm đối với tập thể, cá nhân vi phạm kỷ luật, kỷ cương góp phần nâng cao niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng; quản lý, điều hành của chính quyền; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc của cán bộ, đảng viên.

Việc ban hành và triển khai thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên đã tạo được sự đồng thuận, hưởng ứng tích cực của cán bộ, đảng viên và nhân dân, coi đây là trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, tính tiên phong, gương mẫu, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc; cán bộ, đảng viên, công chức tích cực học tập, nghiên cứu, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, trong quá trình hội nhập, do tác động của cơ chế thị trường, sự chống phá của các thế lực thù địch; còn một số cán bộ, đảng viên bị chi phối, tác động bởi mặt trái của xã hội, có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, chưa thực sự phát huy tính tiên phong, gương mẫu, thiếu quyết đoán trong chỉ đạo, điều hành, tác phong làm việc chưa khoa học, chưa sâu sát cơ sở, trước những vấn đề mới phát sinh còn lúng túng; chưa tự giác, gương mẫu trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, còn để xảy ra một số sai phạm trong trách nhiệm nêu gương trong vai trò lãnh đạo, quản lý, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao... có trường hợp vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật, xử lý theo quy định của pháp luật.

3. Những yếu tố tác động đến công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và yêu cầu nêu gương của đội ngũ cán bộ, đảng viên, cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp

Các chủ trương, định hướng của Trung ương được Tỉnh ủy tiếp tục quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện kịp thời. Đặc biệt công tác triển khai thực hiện các chủ trương của Trung ương về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, xây dựng chính quyền địa phương 02 cấp, đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo đã tạo động lực quan trọng để nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị; đồng thời, đặt ra yêu cầu ngày càng cao đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, trong việc phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung...

Từ đó đã tác động trực tiếp đến việc triển khai thực hiện các quy định nêu

trên tại Đảng bộ tỉnh, đặt ra yêu cầu phải đổi mới mạnh mẽ phương thức lãnh đạo của Đảng, củng cố, kiện toàn tổ chức cơ sở đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, bảo đảm phù hợp với mô hình tổ chức bộ máy và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II- TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện

1.1. Công tác triển khai, quán triệt các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW, Quy định số 08-QĐi/TW bằng hình thức phù hợp như sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, hội nghị cán bộ, công chức và lồng ghép trong các hội nghị nghiên cứu, học tập nghị quyết của Đảng. Việc triển khai các quy định về trách nhiệm nêu gương được gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, Kết luận số 01-KL/TW, Quy định số 144-QĐ/TW về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới, các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu được nâng lên; tập thể, cá nhân thể hiện rõ hơn vai trò tiên phong, gương mẫu trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, chấp hành ý thức tổ chức kỷ luật; tích cực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tác phong, lề lối làm việc khoa học; tâm huyết, trách nhiệm hơn với công việc, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng đảng bộ trong sạch vững mạnh.

1.2. Công tác chỉ đạo cụ thể hóa các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Sau khi tiếp thu các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 08-QĐ/TU, ngày 26/10/2012 về trách nhiệm, nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp trong tỉnh; Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 01/7/2016 về đẩy mạnh học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ, phẩm chất đạo đức, lối sống trong đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức; Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quy định số 06-QĐ/TU, ngày 09/12/2021, trong đó xác định rõ trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong tỉnh Cà Mau. Chỉ đạo các cấp ủy và tổ chức đảng trong tỉnh cụ thể hóa các văn bản của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức, đơn vị mình; xây dựng kế hoạch thực hiện, tổ chức hội nghị quán triệt, phổ biến tới toàn thể cán bộ, đảng viên; cán bộ, đảng viên theo nhiệm vụ được phân công đăng ký nêu gương trong bản đăng ký, cam kết tu dưỡng, rèn luyện hằng năm để thực hiện (*Phụ lục 01*).

Tổ chức kiểm điểm tự phê bình và phê bình hằng năm gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII và đối chiếu với 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện

Hằng năm, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát, trong đó tập trung kiểm tra, giám sát các nội dung về nêu gương gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII và việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quy định những điều đảng viên không được làm; việc kê khai tài sản; gắn với kiểm tra, giám sát trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, hoặc kiểm tra, giám sát chuyên đề.

Các cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp đã bám sát quan điểm và xem xét thi hành kỷ luật, rà soát, sàng lọc đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo quan điểm có lý, có tình, rõ đến đâu xử lý đến đó, không có vùng cấm, không có ngoại lệ, từ đó bảo đảm tính giáo dục, răn đe, phòng ngừa; chủ động kiểm tra, xử lý tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm.

Qua kiểm tra, kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc nêu gương, chỉ đạo rút kinh nghiệm, xây dựng kế hoạch khắc phục tồn tại, hạn chế chỉ ra, làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm. Kết quả kiểm tra, giám sát, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đã thi hành kỷ luật và tham mưu Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thi hành kỷ luật 20 trường hợp cán bộ có vi phạm liên quan đến các nội dung trong Quy định nêu gương.

Công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo, kỷ luật Đảng trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc nêu gương được Ban Thường vụ Tỉnh ủy và cấp ủy các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo. Hằng năm, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp tăng cường phối hợp, giám sát vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là trong thực hiện nhiệm vụ, tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân. Qua đó, từng bước chấn chỉnh thái độ, ý thức trách nhiệm và ngày càng phát huy tốt vai trò nêu gương của các cấp ủy, cán bộ, đảng viên.

1.4. Công tác phối hợp của các cơ quan, ban, ngành trong triển khai, đôn đốc thực hiện

Các cấp ủy, tổ chức đảng đã xây dựng, tổ chức thực hiện nghiêm túc chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, hằng năm. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh đã chủ động phối hợp chặt chẽ trong công tác tham mưu, tuyên truyền, quán triệt, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát và đôn đốc việc thực hiện các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán

bộ, đảng viên. Nội dung phối hợp được thực hiện đồng bộ, gắn với nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, công tác dân vận, cải cách hành chính và thực hiện Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

Thông qua công tác phối hợp, các cơ quan, đơn vị đã kịp thời tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo triển khai các quy định về trách nhiệm nêu gương; tăng cường trao đổi thông tin, nắm bắt tình hình, phát hiện và kiến nghị xử lý những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, góp phần nâng cao hiệu quả triển khai các quy định về trách nhiệm nêu gương, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị, đồng thời nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng và thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương. Đồng thời, phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

1.5. Công tác đánh giá, sơ kết việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu của Trung ương về tình hình, kết quả thực hiện các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp. Nội dung báo cáo phản ánh đầy đủ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kết quả triển khai thực hiện, những ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và các giải pháp khắc phục; đồng thời kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và đề xuất, kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương.

Công tác đánh giá, sơ kết việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương được Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, gắn với việc kiểm điểm, đánh giá chất lượng của tập thể, cá nhân hàng năm; đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, đảng viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị. Việc đánh giá được thực hiện đồng bộ với việc triển khai Quy định số 144-QĐ/TW của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; Quy định số 19-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; các quy định về những điều đảng viên không được làm; gắn với việc thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, nhất là Kết luận số 21-KL/TW về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị.

2. Kết quả thực hiện trách nhiệm nêu gương

2.1. Về tư tưởng chính trị

Việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW và Quy định số 08-QĐi/TW đã góp phần nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị và trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu luôn giữ vững lập trường tư tưởng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với chủ nghĩa xã hội; chấp hành nghiêm Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, gắn việc thực hiện trách nhiệm nêu gương với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, chủ động đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trên không gian mạng và trong đời sống xã hội. Qua đó, góp phần nâng cao ý thức cảnh giác, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong nhận diện, phòng ngừa các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

2.2. Về đạo đức, lối sống, tác phong, ý thức tổ chức kỷ luật

Cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu; thực hiện nghiêm các chuẩn mực đạo đức cách mạng; giữ gìn phẩm chất, lối sống trong sạch, lành mạnh; chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị.

Tác phong công tác tiếp tục được đổi mới theo hướng khoa học, dân chủ, sâu sát cơ sở gần dân, trọng dân. Công tác tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy từng bước đi vào nền nếp; ý thức chấp hành kỷ luật phát ngôn, bảo vệ bí mật của Đảng, Nhà nước được nâng lên; tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, gương mẫu trong thực thi công vụ được phát huy, góp phần xây dựng môi trường làm việc kỷ cương, đoàn kết và hiệu quả.

2.3. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ

Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương được gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Thường xuyên gắn việc thực hiện trách nhiệm nêu gương với thực hiện nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ chuyên môn, coi đây là một trong những tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, đảng viên hằng năm.

Thông qua tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhận thức tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên về thực hiện chức trách, nhiệm vụ tiếp tục được nâng lên, góp phần hạn chế tình trạng làm việc cầm chừng, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu và thực hiện nhiệm vụ.

2.4. Về công tác tổ chức, cán bộ

Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển và bổ nhiệm cán bộ được thực hiện theo quy định, bảo đảm nguyên tắc, quy trình, công khai, minh bạch, dân chủ và khách quan. Các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách được quán triệt và thực hiện nghiêm túc trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương gắn với công tác cán bộ đã góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Công tác tự phê bình và phê bình từng bước đi vào nền nếp, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và ý thức tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên.

2.5. Về quan hệ với nhân dân

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp thực hiện nghiêm phương châm “gần dân, trọng dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân”, lấy sự hài lòng của nhân dân làm một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người đứng đầu; xác định việc giữ mối liên hệ mật thiết với nhân dân, phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên trong phục vụ nhân dân là yêu cầu xuyên suốt trong công tác xây dựng Đảng và xây dựng hệ thống chính trị.

Đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu cơ quan, đơn vị đã phát huy tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công vụ; nâng cao ý thức phục vụ nhân dân, thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử, tác phong làm việc gần dân, sát cơ sở, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng của nhân dân; kịp thời giải quyết hoặc kiến nghị giải quyết những vấn đề phát sinh, hạn chế khiếu kiện kéo dài, vượt cấp.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy thường xuyên chỉ đạo phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên và người đứng đầu. Những ý kiến góp ý, phản ánh của nhân dân được tiếp thu nghiêm túc, xem xét, xử lý kịp thời. Công tác tiếp công dân được duy trì và thực hiện theo đúng quy định; người đứng đầu cấp ủy, chính quyền thực hiện nghiêm chế độ tiếp công dân định kỳ và đột xuất khi cần thiết.

Qua quá trình triển khai thực hiện, mối quan hệ giữa cấp ủy, chính quyền với nhân dân ngày càng gắn bó; phong cách, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, đảng viên có nhiều chuyển biến tích cực; góp phần nâng cao trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân, theo hướng gần dân, sát dân, trọng dân và có trách nhiệm với nhân dân; củng cố niềm tin của nhân dân đối với cấp ủy, chính quyền và hệ thống

chính trị ở địa phương.

2.6. Về trách nhiệm người đứng đầu

Người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị phát huy được vai trò là trung tâm đoàn kết. Trong lãnh đạo, chỉ đạo luôn bám sát và thực hiện nghiêm quy chế làm việc, các nguyên tắc của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, biết phát huy trí tuệ tập thể và từng cá nhân, nắm chắc địa bàn, sâu sát cơ sở; gương mẫu trong thực hiện Quy định của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, thực hiện tốt các nội dung theo phân cấp, phân quyền; gương mẫu trong kiểm điểm, tự phê bình và phê bình; nêu gương trong sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức; đề cao ý thức tự giác học tập, tu dưỡng rèn luyện, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cấp ủy viên các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

Hàng năm, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch chỉ đạo kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý đúng theo quy định hướng dẫn của Trung ương. Yêu cầu trong kiểm điểm, đánh giá phải nhận diện đúng mức độ của 27 biểu hiện để kịp thời đấu tranh, ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên; gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân theo quy định¹. Trên cơ sở đó, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình; việc chuẩn bị các nội dung, điều kiện để tiến hành kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đảm bảo chặt chẽ, đúng quy định. Sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch khắc phục những hạn chế, khuyết điểm, có lộ trình, biện pháp cụ thể. *Tuy nhiên*, vẫn còn trường hợp người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan đơn vị thực hiện không nghiêm các nguyên tắc, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phải kiểm điểm, xử lý kỷ luật².

2.7. Về phát hiện, xử lý các vi phạm về trách nhiệm nêu gương

Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc chấp hành, thực hiện các quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương, quy định những điều đảng viên không được làm vào chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và tham mưu thực hiện theo chương trình, kế hoạch đề ra:

- Kiểm tra, giám sát đối với 04 tổ chức và 25 đảng viên. Kết quả, các tổ chức

¹ - Ban Thường vụ Tỉnh ủy: Gợi ý kiểm điểm 18 tập thể và 09 cá nhân (năm 2021: 05 tập thể; năm 2022: 11 tập thể, 09 cán bộ lãnh đạo, quản lý; năm 2023: 02 tập thể).

- Ban Thường vụ các huyện ủy, thành ủy: Gợi ý kiểm điểm 87 tập thể và 90 cá nhân (năm 2021: 25 tập thể, 23 cá nhân; năm 2022: 33 tập thể, 37 cá nhân; năm 2023: 29 tập thể, 30 cá nhân).

- Cấp ủy cơ sở: Gợi ý kiểm điểm 93 tập thể và 155 cá nhân (năm 2021: 20 tập thể, 32 cá nhân; năm 2022: 42 tập thể, 74 cá nhân; năm 2023: 31 tập thể, 49 cá nhân).

² 01 bí thư đảng đoàn, 01 bí thư cấp ủy huyện, 20 đồng chí cán bộ lãnh đạo thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

đảng và đảng viên thực hiện khá tốt nội dung kiểm tra, giám sát; tuy nhiên có mặt còn hạn chế, đề nghị rút kinh nghiệm, xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại, hạn chế.

- Thi hành kỷ luật 30 đảng viên bằng hình thức: Khiển trách 05, cảnh cáo 08, cách chức 06, khai trừ 11 và Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy thi hành kỷ luật 54 đảng viên bằng các hình thức khiển trách 18, cảnh cáo 13, khai trừ 23. Nội dung vi phạm: Thiếu gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và vi phạm quy định những điều đảng viên không được làm.

- Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 94 đảng viên, trong đó có 35/94 đảng viên thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, thiếu gương mẫu trong việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước và thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật. Giám sát chuyên đề đối với 14 đảng viên, kết quả giám sát các đảng viên thực hiện khá tốt nội dung giám sát, tuy nhiên có hạn chế, khuyết điểm đề nghị rút kinh nghiệm.

- Công tác tiếp nhận, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên được quan tâm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc theo quy trình, quy định; các vụ việc được giải quyết đúng thời gian, bảo đảm chính xác, khách quan, kết luận rõ đúng, sai giúp đảng viên kịp thời khắc phục sửa chữa hạn chế, khuyết điểm. Trong tiếp đảng viên, công dân đến làm việc, cán bộ, công chức Cơ quan thể hiện nghiêm túc tinh thần trách nhiệm, đảm bảo nguyên tắc, khách quan, rõ ràng, không xảy ra tình trạng những nhiễu, gây phiền hà.

2.8. Những cách làm mới, sáng tạo của địa phương, cấp ủy, tổ chức Đảng

2.8.1. Mô hình phân cấp quản lý cán bộ gắn với kiểm soát quyền lực và trách nhiệm người đứng đầu

Tỉnh Cà Mau triển khai mô hình phân cấp quản lý cán bộ theo hướng “*phân cấp mạnh, kiểm soát chặt, đề cao trách nhiệm người đứng đầu*”, tạo sự chủ động cho cơ sở trong quản lý, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bố trí và sử dụng cán bộ, đồng thời bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng trong công tác cán bộ. Điểm đột phá của mô hình là chuyển từ quản lý cán bộ chủ yếu theo quy trình, hồ sơ sang quản trị cán bộ dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc và hiệu quả phục vụ nhân dân. Cấp ủy cơ sở được giao quyền nhiều hơn nhưng phải chịu trách nhiệm toàn diện về chất lượng đội ngũ và kết quả thực hiện nhiệm vụ trên địa bàn. Thông qua mô hình, tỉnh từng bước hình thành cơ chế phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng cán bộ từ thực tiễn; tăng cường điều động, luân chuyển, bố trí cán bộ theo yêu cầu nhiệm vụ; khắc phục tình trạng khép kín trong công tác cán bộ, nâng cao chất lượng đội ngũ và hiệu quả vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

2.8.2. Mô hình đối thoại với nhân dân, lắng nghe dân nói, tạo đồng thuận xã hội ở cơ sở

Duy trì thường xuyên các hội nghị đối thoại, tiếp xúc chuyên đề, diễn đàn “*Nhân dân góp ý xây dựng Đảng, chính quyền*” và các kênh tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của nhân dân bằng cả hình thức trực tiếp và trực tuyến. Những vấn đề người dân quan tâm được tiếp nhận, phân loại, giao trách nhiệm giải quyết và công khai kết quả thực hiện. Một số địa phương xây dựng cơ chế theo dõi từng nội dung đến khi giải quyết xong, bảo đảm mọi kiến nghị đều được phản hồi đầy đủ. Mô hình góp phần phát huy dân chủ ở cơ sở, tăng cường sự đồng thuận xã hội và củng cố niềm tin của nhân dân đối với cấp ủy, chính quyền địa phương.

2.8.3. Mô hình cán bộ bám cơ sở - Gần dân, sát dân, phục vụ nhân dân

Phân công cán bộ phụ trách địa bàn, thường xuyên đi cơ sở, dự sinh hoạt chi bộ, họp tổ dân phố, gặp gỡ nhân dân để nắm bắt tình hình thực tế và giải quyết các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở. Mỗi cán bộ được giao theo dõi một lĩnh vực hoặc địa bàn cụ thể, gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả xử lý công việc. Thông qua tiếp xúc thường xuyên, cán bộ hiểu rõ hơn nhu cầu, nguyện vọng của người dân và kịp thời tham mưu giải pháp phù hợp. Mô hình góp phần nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, hạn chế phát sinh đơn thư, khiếu kiện và tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa chính quyền với người dân.

2.8.4. Mô hình phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong vận động nhân dân

Thông qua hệ thống Mặt trận Tổ quốc, hội phụ nữ, đoàn thanh niên, hội cựu chiến binh, hội nông dân và các tổ chức xã hội để tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia các phong trào thi đua, thực hiện nhiệm vụ chính trị và giải quyết các vấn đề của địa phương. Các tổ chức đoàn thể chủ động nắm bắt dư luận xã hội, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của nhân dân và tham gia giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách ở cơ sở. Mô hình giúp phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận trong xã hội và nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong tình hình mới.

2.8.5. Mô hình Giáo dục truyền thống - Bồi dưỡng lý tưởng cho thế hệ trẻ

Tổ chức các hoạt động giáo dục lịch sử, truyền thống cách mạng, tham quan di tích, hành trình về nguồn, gặp gỡ nhân chứng lịch sử và các cuộc thi tìm hiểu về quê hương, đất nước. Nhiều địa phương kết hợp hình thức giáo dục truyền thống với công nghệ số, xây dựng học liệu điện tử, không gian trải nghiệm số và các sản phẩm truyền thông tương tác dành cho thanh thiếu niên. Các hoạt động được lồng ghép với sinh hoạt Đoàn, Đội, trường học và các ngày lễ lớn của đất nước. Mô hình góp phần bồi đắp lòng yêu nước, niềm tự hào dân tộc và nâng cao trách nhiệm của thế hệ trẻ đối với cộng đồng, xã hội.

3. Đánh giá chung

3.1. Ưu điểm

Các cấp ủy đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt và cụ thể hóa các Quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy thông qua việc ban hành quy định, chương trình, kế hoạch phù hợp với tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị và tổ chức thực hiện nghiêm túc; xây dựng các tiêu chí nêu gương gắn với chức trách, nhiệm vụ làm cơ sở để đăng ký cam kết thực hiện nêu gương; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, là một trong những căn cứ đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên cuối năm.

Đa số cán bộ, đảng viên, cấp ủy viên các cấp nhận thức đầy đủ, sâu sắc mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc nêu gương; hằng năm thông qua việc xây dựng kế hoạch công tác đã đăng ký cam kết thực hiện nêu gương gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; rèn luyện bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng, chống các biểu hiện suy thoái về chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu và các biểu hiện tiêu cực; sửa đổi phong cách, lề lối làm việc, luôn nêu cao ý thức, tinh thần trách nhiệm, nỗ lực, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Nguyên nhân: Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, sâu sát; các cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai, quán triệt và tổ chức thực hiện đồng bộ, thường xuyên tuyên truyền tạo được sự đồng thuận trong nội bộ. Cán bộ, công chức, viên chức nhận thức được tầm quan trọng của việc thực hiện Quy định nêu gương, xem đây là cơ hội, là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và trau dồi phẩm chất đạo đức, lối sống.

3.2. Hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Quy định nêu gương có nơi còn lúng túng, thiếu quyết liệt, thiếu giải pháp; chưa trở thành ý thức tự giác, thường xuyên trong cán bộ, đảng viên. Một số cán bộ, đảng viên, trong đó có cấp ủy viên nhận thức chưa sâu sắc, chưa thực hiện tốt vai trò nêu gương, có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, vi phạm Quy định về nêu gương gây dư luận không tốt.

Công tác kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện việc nêu gương gắn với thực hiện kiểm điểm đánh giá chất lượng hằng năm ở một số cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị còn hạn chế; sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình chậm đề ra kế hoạch sửa chữa khắc phục hoặc có xây dựng kế hoạch khắc phục nhưng thiếu giải pháp cụ thể. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nêu gương ở một số cấp ủy, địa phương, đơn vị chưa thường xuyên.

Việc xác định, thực hiện nội dung nêu gương trong cán bộ, đảng viên còn chung chung. Còn tình trạng cán bộ, đảng viên nói chưa đi đôi với làm, sa sút về phẩm chất đạo đức, lối sống, vi phạm, bị xử lý kỷ luật và khai trừ Đảng. Công tác biểu dương khen thưởng, nhân rộng gương điển hình người tốt, việc tốt chưa

nhiều, thiếu kịp thời.

Nguyên nhân: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc tuyên truyền, quán triệt học tập và tổ chức thực hiện Quy định nêu gương ở một số cấp ủy, tổ chức đảng chưa sâu, thiếu thường xuyên; công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện còn hạn chế. Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa gương mẫu, tự giác thực hiện nêu gương theo quy định, chưa nhận thức đầy đủ về vai trò, trách nhiệm của mình hoặc thiếu tu dưỡng, rèn luyện, sa sút về phẩm chất đạo đức, lối sống...

3.3. Đánh giá chung việc thực hiện 03 quy định về trách nhiệm nêu gương

Việc triển khai thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW, Quy định số 55-QĐ/TW và Quy định số 08-QĐi/TW luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, gắn với thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị.

Nhận thức của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu về vị trí, vai trò, ý nghĩa của trách nhiệm nêu gương tiếp tục được nâng lên; giữ vững bản lĩnh chính trị, phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương; trách nhiệm nêu gương từng bước trở thành yêu cầu thường xuyên trong rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và thực hiện chức trách, nhiệm vụ.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý phát huy vai trò nòng cốt trong lãnh đạo, điều hành; người đứng đầu thể hiện rõ tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong cơ quan và nâng cao chất lượng tham mưu, phục vụ nhiệm vụ chính trị.

Tuy nhiên, công tác kiểm tra, đôn đốc có thời điểm chưa thật sự thường xuyên; việc tự kiểm điểm, tự soi, tự sửa của một số cán bộ, đảng viên chưa thật sự sâu sắc. Một số ít cán bộ, đảng viên chưa phát huy đầy đủ tinh thần chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; còn biểu hiện trông chờ, ỷ lại.

3.4. Bài học kinh nghiệm

Một là, Các cấp ủy, tổ chức đảng phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa các quy định sát với thực tiễn phù hợp điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị mình để thực hiện nghiêm túc trong cán bộ, đảng viên. Kịp thời quán triệt cho cán bộ, đảng viên về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc nêu gương, xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện, đảm bảo sự đoàn kết, công tâm, khách quan và giữ vững các nguyên tắc của Đảng.

Hai là, Đưa việc thực hiện Quy định về trách nhiệm nêu gương trở thành nội dung sinh hoạt thường xuyên của các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, các nghị quyết, kết luận hội nghị Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối

sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Ba là, Đề cao vai trò trách nhiệm của cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, trong việc nêu gương; tham gia góp ý xây dựng Đảng; trong tự phê bình và phê bình; phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, phong cách làm việc khoa học.

Bốn là, Tăng cường và làm tốt công tác kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng và đảng viên trong việc thực hiện quy định nêu gương; nêu cao vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp. Kiên quyết đấu tranh, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm; kịp thời thay thế những cán bộ lãnh đạo, quản lý năng lực yếu, uy tín giảm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đồng thời, biểu dương, động viên, khen thưởng những nhân tố tích cực, nhân rộng những mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NHẪM TIẾP TỤC THỰC HIỆN HIỆU QUẢ TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

I- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh về nêu gương của cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện nghị quyết, kết luận Hội nghị Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về xây dựng chính đồn Đảng, Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; triển khai thực hiện có hiệu quả Quy định số 144-QĐ/TW, ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.

2. Cấp ủy các cấp làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, công tác quản lý đảng viên. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo ý thức tự giác rèn luyện, tu dưỡng của mỗi cán bộ, đảng viên; ủy viên ban thường vụ cấp ủy, cấp ủy viên các cấp, cán bộ lãnh đạo, quản lý phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, tự soi, tự sửa xứng đáng là hình ảnh gương mẫu đại diện cho tập thể cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

3. Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, trước hết là người đứng đầu có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với những khó khăn, thách thức vì lợi ích chung, có uy tín cao và thật sự gương mẫu về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Triển khai thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ; trong đó tập trung

đổi mới nội dung, phương pháp, nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ theo hướng đa chiều, theo tiêu chí, “sản phẩm” cụ thể. Nội dung đánh giá cán bộ phải gắn với việc kiểm điểm, tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và thực hiện Quy định về nêu gương. Thực hiện nghiêm quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng kết hợp với phát huy vai trò giám sát của cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu, cán bộ chủ chốt các cấp trong thực hiện các quy định nêu gương. Chú trọng công tác tự kiểm tra, tự giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng nhằm phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những hạn chế, khuyết điểm. Đồng thời xử lý nghiêm những cán bộ, đảng viên thiếu gương mẫu, vi phạm kỷ luật, pháp luật; kiên quyết thay thế những cán bộ vi phạm, không hoàn thành nhiệm vụ. Rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không đủ tư cách ra khỏi Đảng. Tăng cường công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; đẩy mạnh hơn nữa công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm.

6. Tiếp tục chỉ đạo xây dựng các mô hình mới, cách làm hay; phát hiện các gương người tốt, việc tốt để kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng, làm động lực để thực hiện tốt hơn việc nêu gương trong cán bộ, đảng viên.

II- ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất bổ sung, sửa đổi quy định về trách nhiệm nêu gương phù hợp với yêu cầu, tình hình mới

Đề nghị Ban Tổ chức Trung ương sớm hướng dẫn các tiêu chí đánh giá cụ thể, lượng hóa mức độ thực hiện việc nêu gương, nhằm triển khai đồng bộ trong toàn Đảng; đồng thời, bổ sung các chỉ số đánh giá cụ thể (KPIs) về mức độ hoàn thành nhiệm vụ và mức độ tín nhiệm của người đứng đầu trong thực tiễn; đề cao việc “nói đi đôi với làm”, chống tư duy né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

2. Đề xuất, kiến nghị sửa đổi bổ sung cơ chế, chính sách

Bổ sung cơ chế quy định rõ chế tài và cơ chế từ chức: Làm rõ các hình thức kỷ luật đối với cán bộ vi phạm quy định nêu gương và hoàn thiện quy trình đề cán bộ chủ động xin từ chức khi có tín nhiệm thấp hoặc để xảy ra sai phạm nghiêm trọng trong cơ quan, đơn vị.

Bổ sung cơ chế giám sát thực chất của Mặt trận Tổ quốc và nhân dân: Quy định nêu gương hiện nay chủ yếu dựa vào tính tự giác của cá nhân và sự giám sát nội bộ của tổ chức Đảng. Cơ chế và chế tài để phát huy vai trò giám sát, phản biện, tố giác của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc đối với việc nêu gương của đảng viên còn nhiều hạn chế, thiếu tính khả thi, dẫn đến việc quần chúng khó lên tiếng đối với các biểu hiện lệch lạc. Cần sửa đổi theo hướng phát huy vai trò giám sát

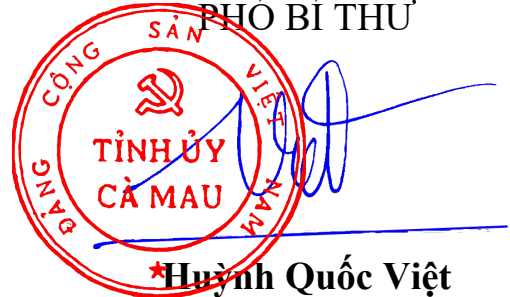
trực tiếp của Mặt trận Tổ quốc và nhân dân đối với lối sống, đạo đức và khối tài sản của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là việc minh bạch các vấn đề kê khai tài sản.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương;
- Vụ Nghiên cứu khoa học tổ chức, cán bộ,
Ban Tổ chức Trung ương;
- Vụ Địa phương III,
Ban Tổ chức Trung ương;
- Các đồng chí Ủy viên
Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy_(ni).

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



***Huỳnh Quốc Việt**